

«Утверждаю»

И.о. директора ГБОУ СПО ЛО

«Киришский политехнический техникум »

_____ **Романова И.В.**

9 сентября 2011г.

**План
опытно-экспериментальной работы ресурсного центра
по наставничеству
на 2011-2013 годы
в ГБОУ СПО ЛО**

«Киришский политехнический техникум »

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Исполнитель	Отметка о вып.
1	Сформировать нормативно-правовую базу Ресурсного центра (приказ о создании РЦ, Положение о ресурсном центре, концепция развития ресурсного центра, определить структуру и штаты ресурсного центра, заключение трудовых договоров с работниками ресурсного центра)	2011 год	Романова И.В.	
2	Создать условия работы ресурсному центру: определить помещение для размещения ресурсного центра, приобрести необходимый инвентарь, оснастить учебным оборудованием, компьютерной техникой помещение ресурсного центра, провести обучение персонала для работы в РЦ)	2011- 2013 гг. (по плану ЛОИРО) 2011 г.	Романова И.В.	
3	Разработка положений и программ, методических материалов, материалов для ресурсного центра	2011год - 2013 год	Руководитель РЦ	
4	Создать координационный совет РЦ из представителей заинтересованных сторон: представителей коллектива ОУ; представителей организаций социальных партнеров; представителей профсоюзных организаций; представителей органов местного самоуправления; представителей обучающихся; представителей родителей	2012 г	Романова И.В.	

	обучающихся. Разработать Положение о Координационном совете РЦ	2012 г.		
5	Провести мониторинг рынка труда с целью определения: потребности количества и номенклатуры вакантных рабочих мест; количества молодых специалистов, работающих на предприятиях в течение 1-3 лет; количества молодых специалистов, уволившихся с предприятия за последние три года, выявить причины увольнения; количество квалифицированных работников различных направлений (возможных наставников); количество трудоспособных специалистов, состоящих на учете в центре занятости населения.	2011г. 2012г	Руководит -ель РЦ Штатные работники РЦ	
6	Провести маркетинговые исследования: -по определению противоречий между спросом и фактическим предложением образовательных услуг; - потребностями предприятий региона и выпуском рабочих кадров и специалистов; - по выявлению проблемного поля взаимодействия техникума и предприятий района, учреждений общего и профессионального образования, позволяющего прогнозировать, координировать и регулировать направления подготовки рабочих и специалистов; - использование полученных в результате маркетинга исследований материалов для корректировки содержания образования в соответствии с запросами работодателей.	2012-2013 гг.	Руководи тель РЦ, штат РЦ	
7	Провести анализ полученных результатов, совместно с работодателями определить направления работы ресурсного центра, разработать методику работы по наставничеству, показать пути перехода от целей планирования к конкретным действиям по их реализации.	2011г. 2012г	Руководи тель РЦ, штат РЦ	
8	Поиск и анализ информации по наставничеству, изучение опыта работающих ресурсных центров других регионов, других образовательных учреждений.	2011- 2013гг	Руководи тель РЦ и штат. сотрудни ки	
9	Разработать методический материал по оказанию	2012г .	Руководи	

	помощи молодому специалисту в профессиональном становлении.		тель РЦ	
10	Разработать программу профессионального обучения наставников, из числа опытных квалифицированных специалистов предприятий, согласовать с представителями работодателей.	2012 г.	Руководитель РЦ	
11	Организовать и провести «круглый стол» с участием работодателей, представителей органов местного самоуправления, центра занятости, студентов, родителей обучающихся по вопросу создания «системы наставничества на предприятиях»;	2012 г. 2013г.	Романова И.В.	
12	Разработать и утвердить Положение о наставнике, о Совете наставников.	2012 г.	Руководитель РЦ	
13	Проведение семинаров наставников на тему «Основы педагогики и психологии в воспитании подростков» с участием руководителей предприятий, опытных квалифицированных рабочих;	2012г. 2013 г.	Руководитель РЦ	
14	Формирования банка данных учителей наставников. Обмен опытом работы учителей-наставников, оценки эффективности работы наставника	2012г. 2013 г.	Руководитель РЦ	
15	Подготовка и издание методических материалов по использованию инновационных технологий по организации наставничества	2011-213 гг.	Работник и ресурсного центра	
16	Разработка учебной программы и реализация курсовых мероприятий по обучению технологиям наставничества педагогических работников техникума и координаторов программ наставничества от предприятий.	2011- ,2013 гг.	Руководитель РЦ	
17	Изучить, обобщить и распространить положительный опыт организации наставничества в ОУ.	2013 г.	Руководитель РЦ	

18	Анализ итогов деятельности техникума по организации наставничества	2013 г.	Романова И.В.	
19	Изучение нормативно-правовой документации по ресурсным центрам и наставничеству	октябрь	Руководитель РЦ	
20	Курсы повышения квалификации для преподавательского состава «Педагог профессионального образования», организованной на базе ГБОУ СПО ЛО ППТК Ленинградским областным институтом развития образования.	Сентябрь 2011г. по июнь 2012 г.	Романова И.В.	
21	Направить на курсы повышения квалификации по программам технологии наставничества педагогических работников техникума и мастеров производственного обучения	По расписанию ЛОИРО	Романова И.В.	
22	Осуществлять систематический контроль работы наставника.	2011-2013 гг.	Руководитель РЦ	
23	Информационный обмен ресурсного центра и руководства предприятий-партнёров по диагностике потребностей в рабочей силе и реализации программ по наставничеству.	2012-2013 гг.	Руководитель РЦ	
24	Проведение активной рекламной компании на сайте техникума, в СМИ, Интернете.	2012-2013 гг	Руководитель РЦ	
25	Создание информационного банка данных по ресурсному обеспечению, становлению и развитию системы наставничества.	2013 г.	Руководитель РЦ	